

შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემია



შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის 2024 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების I კვარტალის აგარიში

ზუგდიდი

2024

წინამდებარე დოკუმენტი წარმოადგენს შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის (შემდგომში კოლეჯი) 2024 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შუალედურ I კვარტალის ანგარიშს. კოლეჯის ყოველწლიური სამოქმედო გეგმა გამომდინარეობს კოლეჯის სტრატეგიული გეგმიდან. მონიტორინგის მიზანია, მოახდინოს თანამშრომელთა მიერ სამოქმედო გეგმით გაწერილ ამოცანათა შესრულების ანგარიშგება კოლეჯის მიერ შემუშავებული სტრატეგიული დაგეგმარების, მონიტორინგის და შეფასების მეთოდოლოგიის შესაბამისად. ასევე, სამუშაო პროცესში გამოვლენილი ძლიერი და გასაუმჯობესებელი მხარეების იდენტიფიცირება და კოლეჯის გაუმჯობესებაზე ზრუნვა.

შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის 2024 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების I კვარტალის აგარიში

შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის 2024 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების I კვარტალის აგარიში									
		თვეები							
ამოცანა	აქტივობა	1	2	3	4	5	6	ანგარიში	მტკიცებულება
<p>შზადება მონიტორინგისთვის, შეუსაბამობის აღმოფხვრის სამოქმედო გეგმის შესაბამისად.</p>	<p>შეუსაბამობის აღმოფხვრის სამუშაო ჯგუფის შექმნა; ჯგუფის მიერ დაგეგმილი აქტივობების განხორციელება; შესაბამისობის გეგმა; მარეგულირებელი დოკუმენტების სრულყოფა, მოქმედ კანონმდებლო -ზის შესაბამისად.</p>							<p>შესრულდა- შეიქმნა შეუსაბამობის აღმოფხვრის სამუშაო ჯგუფი რომელმაც გაადაამოწმეს ავტორიზაციის სტანდარტები, საჭირო გახდა რამდენიმე მარეგულირებელ დოკუმენტში შესულიყო ცვლილება</p>	<p>-დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული შეუსაბამობის აღმოფხვრის სამუშაო ჯგუფი;</p> <p>-შეუსაბამობის აღმოფხვრის სამოქმედო გეგმა;</p> <p>-დირექტორის მიერ დამტკიცებული საქმისწარმოების წესი;</p> <p>-დამტკიცებული სამუშაო აღწერილობები;</p> <p>-საქმისწარმოების მიმართულებით დამატებით თანამშრომელთან დადებული ხელშეკრულება;</p> <p>-საქმისწარმოებაზე პასუხისმგებელი პირების საქმისწარმოების ახალი წესის</p>

								შესაბამისად გადამზადების ამსახველი ტრენინგის დასწრების ფურცლები, ფოტომტკიცებულებები; -საქმისწარმოებაზე პასუხისმგებელი პირების ელექტრონული საქმისწარმოების მიმართულებით(ეფლოუ) გადამზადების ამსახველი ტრენინგის დასწრების ფურცლები, ფოტომტკიცებულებები."
ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის მომზადება	ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის „გადახედვა „ანგარიშის მომზადება და წარდგენა .						შესრულდა -კოლეჯის სტრატეგიული დაგეგმარების, მონიტორინგის და შეფასების მეთოდოლოგიის შესაბამისად, შუალედური მონაცემთა შეგროვება 2024 წლის ივნისის ბოლოს კოლეჯის საქმიანობის შეფასების მიზნით. აღნიშნული დოკუმენტი წარედგინა დირექტორს.	ანგარიში ხელმისაწვდომია ნებისმიერი დაინტერესებული პირისთვის. ანგარიში განთავსებულია ვებ-გვერდზე და ხელმისაწვდომია ნებისმიერი დაინტერესებული პირისთვის
ერთწლიანი სამოქმედო გეგმების შემუშავება	ერთწლიანი გეგმის ანგარიში						შესრულდა -კოლეჯის სტრატეგიული დაგეგმარების, მონიტორინგის და შეფასების მეთოდოლოგიის შესაბამისად, შემუშავდა ერთწლიანი სამუშაო გეგმა .	კოლეჯის დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული სამოქმედო გეგმა (ბრ.N01/06.25იანვარი 2024 წელი)
სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგი	სტრატეგიული დაგეგმარების, მონიტორინგისა და შეფასების მეთოდოლოგიის შესაბამისად სამოქმედო გეგმის გადახედვა მონიტორინგი						შესრულდა - სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგის ჯგუფმა საანგარიშო პერიოდში შესრულებული აქტივობების შესახებ ინფორმაცია მიაწოდა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურს - წარმოდგენილი ინფორმაციის განალიზებით დადასტურდა, სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული ღონისძიებების შესრულების ეფექტიანობა, ამასთანავე არ გამოვლენილა კონკრეტული ხარვეზები და გამოწვევები მათი განხორციელების პროცესში. ამასთანავე სამოქმედო გეგმის შესრულებული აქტივობები, რომელიც მოქცევა საანგარიშო პერიოდში პოზიტიური გავლენა იქონია კოლეჯის საქმიანობის ხარისხზე.	მონიტორინგიდ ამსახველი დოკუმენტები
კოლეჯის მარეგულირებელი დოკუმენტების მონიტორინგი არსებულ რეგულაციებთან/სტანდარტებთან	კოლეჯის შინაგანაწესისა და სხვა მარეგულირებელი აქტების გაცნობა / გადახედვა სტანდარტებთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით.						შესრულდა - საანგარიშო პერიოდში შევიდა ცვლილებები შემდეგი რეგულაციები: -სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესი ცვლილებებით; -პერსონალის მართვის პოლიტიკა; -პერსონალურ მონაცემთა დაცვის პოლიტიკა -შრომის შინაგანაწესი ; -ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები; - საქმისწარმოების წესი.	დირექტორის მიერ ცვლილებით დამტკიცებული მარეგულირებელი დოკუმენტები .

მიმართებაში								
2024 წ. ხარისხის უზრუნველყოფის სამოქმედო გეგმის შედგენა, დამტკიცება	ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების მიერ სამუშაო გეგმის გაწერა და შემუშავება, წარდგენა.						შესრულდა: კოლეჯში შემუშავდა ხარისხის უზრუნველყოფის სამოქმედო გეგმა, რაც უზრუნველყოფს ხარისხის მუშაობის განვითარებას საანგარიშო პერიოდის შესაბამისად.	კოლეჯის დირექტორის ბრძანებით (ბრ. 01/07 26.01.2024) დამტკიცებული ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების 2024 წელს სამოქმედო გეგმა.
ადმინისტრაციის თანამშრომელთა და დამხმარე პერსონალის კმაყოფილების, საჭიროებების კვლევა	ადმინისტრაციული თანამშრომლების და დამხმარე პერსონალის კმაყოფილების კვლევა გამოკითხვა.						შესრულდა- კოლეჯი უზრუნველყოფს პერსონალის საქმიანობის შეფასებას და პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევას შედეგად ფორმების შესაბამისად, კოლეჯს შემუშავებული აქვს მასწავლებელთა შეფასების ინსტრუქცია, თვითშეფასების ფორმები რაც უზრუნველყოფს პროფესიული განვითარების საჭიროებათა დადგენას. კოლეჯის ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმების გეგმის შესაბამისად (ან არაგეგმიურად რაიმე კონკრეტული საჭიროების გამოსავლენად) ახორციელებს პერსონალის კვლევას და შედეგების ანალიზით ადგენს საჭიროებებს. პერსონალის განვითარება ხორციელდება კოლეჯის მიერ გამოვლენილი საჭიროებების შესაბამისად შემუშავებული კითხვარების მიხედვით. პერსონალის შეფასების მიზანია უზრუნველყოს კოლეჯის თანამშრომელთა პროფესიული უნარებისა და კომპეტენციების ობიექტური შეფასება და მასზე დაყრდნობით განსაზღვროს პერსონალის საჭიროების, პროფესიული განვითარების, წახალისებისა და მოტივაციის ამაღლების შესაბამისი აქტივობები.	კითხვარები; ჩატარებული კვლევის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია; კვლევის შედეგები/ანალიზი;
პროფესიულ სტუდენტთა და პროფესიული განათლების მასწავლებელთა კმაყოფილების, საჭიროებების კვლევა	პროფესიულ სტუდენტთა და პროფესიული განათლების მასწავლებლების გამოკითხვა						შესრულდა- აღნიშნული აქტივობის ფარგლებში განხორციელდა პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების და პროფესიული სტუდენტების გამოკითხვა. გამოკითხვა განხორციელდა ელექტრონულად Google Forms-ის მეშვეობით და კვლევაში მონაწილეობა მიიღო აღმზრდელის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების 30-მა პროფესიულმა სტუდენტმა და პროფესიული განათლების მასწავლებლებმა.	კითხვარები; ჩატარებული კვლევის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია; კვლევის შედეგები/ანალიზი
"მიწოდებული სერვისებისა და რესურსების ხარისხის	პროფესიული სტუდენტთა ინფორმირება პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის მიზნით						შესრულდა: შევხვდრამ განხორციელდა კოლეჯის პროფესიულ სტუდენტებთან საგანმანათლებლო პროგრამების მიხედვით. მიეწოდათ ინფორმაცია, რომ კოლეჯს ჰყავს მედლა, რომელსაც ეკისრება	ფოტო მასალა; სამედიცინო შემთხვევების აღრიცხვის ჟურნალი

შეფასება "						<p>სრული პასუხისმგებლობა საჭიროების შემთხვევაში პროფესიულ სტუდენტზე გაწეული პირველადი გადაუდებელი დახმარების შესახებ. პროფესიულ სტუდენტებს მიეწოდათ ინფორმაცია იმის შესახებ რომ არსებობს სპეციალური სივრცე და ყოველგვარი შესაძლებლობა საჭიროების შემთხვევაში პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის მიზნით. პროფესიული სტუდენტების მიერ დათვალთქმულ იქნა პირველადი დახმარების ოთახი , ჯანმრთელობასთან დაკავშირებული ნებისმიერი შემთხვევის დროს მიმართონ დასახმარებლად. საანგარიშო პერიოდში სათანადო დახმარებისათვის პირველადი დახმარება გაეწია 12 პირს , აქედან 7 ადმინისტრაციის პერსონალი და 5 პროფესიული სტუდენტი .</p> <p>მაისის თვეში აღმზრდელის პროფესიული სტუდენტებისათვის მოეწყო შეხვედრებითი ექცურსია, ზუგდიდის მუნიციპალიტეტის სოფელ ცაიშის საბავშვო ბაღსი , სტუდენტებმა დაათვალთქმეს და გაეცვენ ბაღში მუშაობის სპეციფიკას. შეხვედრენ აღსაზრდელებს და მათთან ერთად დაგეგმეს რამდენიმე საინტერესო აქტივობები. . გაეცვენ ბაღის შრომის უსაფრთხოების პირობებს. გაეცვენ და დაათვალთქმეს ბაღის სამუშაო სივრცეს წრეების შესაბამისად.</p> <p>კოლეჯში გაიმართა შიდა მკლავჭიდის შეჯიბრება . სადაც მონაწილეობა მიიღეს აღმზრდელის და ბუღალტერის სპეციალობის სტუდენტებმა. გამოვლინდა გამარჯვებულები 1 2 დ 3 ადგილის პრიზიორები , რომელსაც გადაეცათ სიგელები და სამახსოვრო საჩუქრები.</p>	
საგანმანათლებლო პროგრამების შიდა შეფასების განხორციელება	საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის ამაღლების მიზნით სასწავლო პროცესის მონიტორინგის ორგანიზება					<p>შესრულდა - გაუმჯობესდა და დაიხვეწა შიდახარისხის მექანიზმების შესახებ წესი. განვითარდა საგანმანათლებლო პროგრამების კოლეჯში სისტემატურად მიმდინარეობს სასწავლო პროცესის მონიტორინგი : პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებში ყველა მოდულის დაწყების წინ ხდება მოდულის განმახორციელებელთან შეხვედრა, რის შემდეგ პროფესიული მასწავლებელი ადგენს კალენდარულ გეგმას, და სწავლის შედეგებს.სტუდენტის კვირეული დატვირთვა გეგმიდან და იგი შემუშავებული კალენდარული გეგმები.</p> <p>მიმდინარე სასწავლო პროცესი, სასწავლო ცხრილის მეშვეობით ხელმისაწვდომია</p>	სწავლის შედეგების შეფასების პროცესზე დასწრება

								პროფესიული სტუდენტისთვის.	
მატერიალურ-ტექნიკური რესურსების ხარისხის შეფასება	განხორციელდა პროგრამის "ინფორმაციის ტექნოლოგია" მატერიალური რესურსების დანართში და კოლეჯის საკუთრებაში არსებული რესურსების დადარება; ანტისტატიკური ხალიჩის, დამცავი სათვალეების, კაბელების სტენდის, ოპტიკურ-ბოჭკოვანი კაბელის, კომპიუტერის გამწმენდი საშუალებების და სხვა დარგობრივი სწავლებისთვის განკუთვნილი, სტანდარტით გათვალისწინებული აღჭურვილობების შესყიდვა.							შესრულდა: კოლეჯმა აღჭურვილობის შეძენა/სასწავლო ინვენტარის განახლება.	პროგრამის "ინფორმაციის ტექნოლოგია" დაზუსტებული მატერიალური რესურსების დანართი შეძენილია ანტისტატიკური ხალიჩა, დამცავი სათვალეები, კაბელების სტენდი, ოპტიკურ-ბოჭკოვანი კაბელი, კომპიუტერის გამწმენდი საშუალებების და სხვა დარგობრივი სწავლებისთვის განკუთვნილი, სტანდარტით გათვალისწინებული აღჭურვილობები.
შეფასების ინსტრუმენტების ვალიდაცია	ვალიდაციის ჯგუფის წევრების მიერ შეფასების ინსტრუმენტის ვალიდაცია							არშესრულდა - არდამდგარა ამისი საჭიროება .	
ადმინისტრაციის თანამშრომელთა, პროგრამის განმახორციელებელ პირთა პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა (ტრენინგები, კვალიფიკაციის ამაღლების კურსები, სასერთიფიკატო კურსები და სხვა)	სამუშაო აღწერილობების გადახედვას, საჭიროების შემთხვევაში ცვლილებების შეტანა; ადმინისტრაციის წარმომადგენლებისათვის განმავითარებელი ტრენინგის ჩატარება, ანგარიშების გადახედვა.							20-21 იანვარს, კოლეჯის თანამშრომლების განვითარების ხელშეწყობის მიზნით (ტრენინგები, კვალიფიკაციის ამაღლების კურსები, სასერთიფიკატო კურსები და სხვა). კოლეჯში ჩატარდა რამდენიმე ტრენინგი ადმინისტრაციის თანამშრომლებისთვის და პროფესიული განათლების მასწავლებლებისთვის ტრენინგი ჩატარდა მოწვეულმა ექსპერტმა ქეთევან ჯანელიძემ. 20-21 თებერვალს პროფესიული განათლების მასწავლებლებისთვის ჩატარდა ონლაინ ტრენინგი „სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი დებულება“. ტრენინგი გაიარა პროფესიული განათლების 30 მასწავლებელმა და სასწავლო პროცესის მენეჯერმა. ტრენინგს უძღვებოდა ამავე კოლეჯის ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი ნესტან აბსავა . ონლაინ ტრენინგების დასრულების შემდეგ, ტრენინგში მონაწილე ოცივე პროფესიული განათლების მასწავლებელს დაეგზავნა 2	პერსონალის განვითარების ღონისძიებების გარიგი/გეგმა; ტრენინგები, კვალიფიკაციის ამაღლების კურსები, სასერთიფიკატო კურსები და სხვა ჩატარების დამადასტურებელი მტკიცებულებები:ს ერტიფიკატები,დასწრების მტკიცებულებები , სხვა

						<p>კითხვისაგან შემდგარი ელექტრონული კითხვარი. ორივე კითხვაზე პროფესიული განათლების მასწავლებლეთა 100 % მა უპასუხა, რომ ტრენინგი იყო ინფორმატიული მათთვის და მომავალშიც ისურვებდნენ მსგავსი ფორმატის და თემატიკის ტრენინგზე დასწრებას.</p> <p>23 თებერვლის, კოლეჯი ს სასწავლო პროცესის მენეჯერი - ნანა აბსავა ერთი თვის განმავლობაში სტუმრობდა პრაქტიკის ობიექტებს, სადაც ადგილზე ეცნობოდა იქ არსებულ სიტუაციას და, ასევე, პრაქტიკის ინსტრუქტორებს ატრენინგებდა მოდულის სრულყოფილად განხორციელებისათვის აუცილებელი დოკუმენტების - კალენდარული გეგმებისა და შეფასების ინსტრუმენტების მომზადების შესახებ..</p> <p>20 -21 მარტს მიმდინარეობდა პროფესიული განათლების მასწავლებლების ონლაინ ტრენინგი „ზეპირი შეფასების მიდგომები“. ჩატარდა სულ 3 ტრენინგი, რომელსაც უძღვებოდა მოწვეული ტრენერი - ქეტევან ჯანელიძე . ტრენინგს ესწრებოდა პროფესიული განათლების 25 მასწავლებელი. ტრენინგების დასრულების შემდეგ, ტრენინგში მონაწილე ყველა მასწავლებელს დაეგზავნა 3 კითხვისაგან შემდგარი ელექტრონული კითხვარი. პირველი კითხვიდან ირკვევა, რომ 62.5% დაესწრო 2 ტრენინგს, ხოლო 37.5% დაესწრო 1 ტრენინგს. მეორე კითხვაზე ყველა მასწავლებელმა უპასუხა, რომ, ტრენინგი იყო საინტერესო და ინფორმატიული. ასევე, მოწონება დაიმსახურა ტრენერმა, მონაწილეების 100 % -მა დააფიქსირა, რომ ტრენერი იყო კონსტრუქციული და მათთვის გასაგებ ენაზე ხსნიდა მასალას .</p>	
--	--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>კოლეჯის შინაგანაწესისა და სხვა მარეგულირებელი წესების გაცნობა</p>	<p>ახალ თანამშრომელთა (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) სოციალიზაცია ადაპტაციის ხელშეწყობა</p>	ს	ს	ს	ს	ს	<p>შესრულდა: კოლეჯი უზრუნველყოფს ახალი თანამშრომლის ინტეგრაციას სამუშაო გარემოსთან, შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულების წარმომადგენლების მიერ. საქმისწარმოების მენეჯერი ან კოლეჯის პროფორიენტაციისა და ადამიანური რესურსების მენეჯერი გადასცემს თანამდებობრივ ინსტრუქციას და განუმარტავს თუ რას გულისხმობს არსებული სამუშაო და რა მოთხოვნები იქნება წაყენებული მის მიმართ, როგორ და რა კრიტერიუმებით შეფასდება იგი მომავალში და აცნობს ყველა იმ საჭირო ვალდებულებებს, რომელიც აუცილებელია მისი საქმიანობისათვის.</p>	<p>საინფორმაციო შეხვედრის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია</p>
<p>პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება</p>	<p>შრომის ბაზრისა და საზოგადოებ ის მოთხოვნების გათვალისწინებით ახალი პროფესიული საგანმანათლებლო, მოკლე ციკლის, გადამზადების და/ან სასერტიფიკაციო პროგრამები ს შემუშავება და დანერგვა</p>						<p>შესრულდა: კოლეჯის დირექტორის (N 01/29; 10.06.2024) ბრძანების საფუძველზე შექმნილმა სამუშაო ჯგუფმა შეიმუშავა პროფესიული მომზადება/გადამზადების პროგრამები „კომუნიკაციური უნარების, ენისა დამეტყველების განვითარება ადრეულ და სკოლამდელ ასაკში.“, „ფრჩხილის დამუსავება და აფარვა გელ ლაქით“ „...ელექტრონული ბუდალტერია“ . სამივე პროგრამა წარედგინა ხარისხის განვითარების ეროვნულ ცენტრს დასადატურებლად.</p>	<p>კოლეჯის დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებული მოკლევადიანი მომზადება/გადამზადების პროგრამები; განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის ბრძანებები:</p>
<p>ვაუჩერული დაფინანსებით პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელება</p>	<p>პროფესიულ სტუდენტთა მიღება ვაუჩერული დაფინანსების წესის შესაბამისად;</p>						<p>შესრულდა : 2024 წლის მიღებისთვის კოლეჯმა გამოაცხადა 90 ადგილზე მიღება ოთხ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე.</p>	<p>ვაუჩერული დაფინანსების მიღების ფინანსური დოკუმენტები</p>
<p>თანამშრომლობის გაფართოება პრაქტიკის კომპონენტის განმახორციელებელ პარტნიორთან/პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან</p>	<p>პრაქტიკის კომპონენტის განმახორციელებელ პარტნიორთა არეალის გაფართოება</p>						<p>შესრულდა: პრაქტიკის კომპონენტის განმახორციელებელ პარტნიორთა არეალის გაფართოების მიზნით მოხდა პრაქტიკის ობიექტების ხელმძღვანელებთან შეხვედრა გაფორმდა ხელშეკრულებები. მოლაპარაკების შედეგად დაიდო ხელშეკრულება და მომავალში კოლეჯი ა პროფესიული სტუდენტები რეალურ გარემოში გამოიმუშავებენ პრაქტიკული კომპონენტების უნარებს ;</p>	<p>ურთიერთთანამშრომლობის ხელშეკრულებები</p>

<p>ოფიციალური ვებ-გვერდის /სოციალურ ქსელში არსებული გვერდის მუდმივად განახლება</p>	<p>ვებ-გვერდზე პერიოდული ინფორმაციის განახლება და პროფესიული სტუდენტების ინფორმირების მიწოდება</p>	ს	ს	ს	ს	ს	ს	<p>შესრულდა:საანგარიშო პერიოდში, ვებგვერდზე სისტემატიურად ხორციელდებოდა სიახლეებისა და პროფესიული განათლების სფეროში მიმდინარე აქტუალური საკითხების შესახებ ინფორმაციის განთავსება, რაც დასტურდება კოლეჯის ვებგვერდით : www.zugdidiacademy.edu.ge www.akademiazug.ge</p> <p>სოციალურ ქსელში დაიწყო პოსტერების სახით ორი ახალი რუბრიკა : “ საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის წარმატებული სტუდენტი”; აკადემიის კურსდამთავრებული ! ვამაყობ ჩემი პროფესიით”,რომელიც პროფესიული სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულების შესახებ საინტერესო ინფორმაციებს მოიცავს.</p> <p>აქტიურად მიმდინარეობდა პროფესიული განათლების სფეროში მიმდინარე აქტუალური საკითხებისა და ყველა სიახლის ვებგვერდზე და სოციალურ პლატფორმაზე გამოქვეყნება, სოციალურ ქსელში ასევე განთავსდა ექსკურსიებისა და სხვადასხვა ექსტრაკურსული აქტივობების შესახებ ინფორმაცია.</p> <p>საანგარიშო პერიოდში ასევე გასწორდა ვებგვერდზე არსებული ტექნიკური ხარვეზები.</p>	<p>www.zugdidiacademy.edu.ge</p> <p>www.akademiazug.ge</p>
<p>პროგრამების კატალოგის განახლება</p>	<p>2024 წლის კატალოგისვის ინფორმაციის დამუშავება და ახალი კატალოგის შექმნა.</p>							<p>შესრულდა : გაახლებული 2024 კატალოგი</p>	<p>გაახლებული კატალოგი : http://akademiazug.ge/wp-content/uploads/2024/04/%E1%83%99%E1%83%90%E1%83%A2%E1%83%90%E1%83%9A%E1%83%9D%E1%83%92%E1%83%98-2024.pdf</p>
<p>ინფორმაციის დაცვა და ელექტრონული რისკების მართვა</p>	<p>ზრუნვა საგანმანათლებლო ტექნოლოგიების ეფექტური გამოყენება</p>	ს	ს	ს	ს	ს	ს	<p>შესრულდა : კოლეჯში ყველა პროგრამული ინსტალაცია ხდება უსაფრთხოდ და ლეგიტიმურად.</p>	<p>კვლევის შედეგები</p>
<p>IT ინფრასტრუქტურის განვითარება</p>	<p>კომპიუტერული ბაზის, ტექნიკის, ქსელის და ტექნიკური საშუალებების გაუმჯობესება მიმდინარე საჭიროებების გათვალისწინებით</p>							<p>ამ ეტაპზე არსაჭიროებს ინფრასტრუქტურის შემენას ,კოლეჯს აქვს IT ტექნოლოგიების აღწერვილი სტანდარტებთან შესაბამისი გარემო.</p>	<p>კოლეჯის IT ტექნოლოგიები</p>
<p>მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის/დარგობრივი</p>	<p>მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაუმჯობესება მიმდინარე საჭიროებების გათვალისწინებით</p>							<p>შესრულდა: ჩატარდა იდენტიფიცირება რის საფუძველზე განსაზღვრულ ვადებში განხორციელდება მატერიალური რესურსების შემენა .</p>	<p>საგანმანათლებლო პროგრამის „ინფორმაციის ტექნოლოგია“ შესაბამისი მატერიალურ-ტექნიკური</p>

გარემოს განახლება .								ბაზა, ლაბორატორიების განვითარების მიზნით ინვენტარის შესყიდვის დოკუმენტები	
საგანმანათლებლო გარემოს მოწყობა/განახლება	უსაფრთხო გარემოს უზრუნველსა -ყოფად საჭიროების იდენტიფი - ცირება და მასზე რეაგირება							არდამდგარა ამის საჭიროება	კოლეჯი უზრუნველყოფილია უსაფრთხოების სისტემებით
საბიბლიოთეკო ფონდის გაახლება და გამდიდრება /საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესება, საგანმანათლებლო რესურსების ვებ-გვერდზე განთავსება)	ბიბლიოთეკის ელექტრონული საგანმანათლებლო რესურსების განახლება;							შესრულდა: სტუდენტებისთვის ელექტრონული საგანმანათლებლო რესურსის ხელმისაწვდომობის მიზნით კოლეჯის ვებ გვერდზე განთავსდა პროგრამების შესაბამისი ელექტრონული სადანმანათლებლო რესურსები რესურსები: https://akademiazug.ge/biblio/	პროგრამების შესაბამისი ელექტრონული სადანმანათლებლო რესურსები რესურსები: https://akademiazug.ge/biblio/
კოლეჯი უზრუნველყოფს პროფესიულ სტუდენტთა ინფორმირებას კოლეჯში არსებული რეგულაციების შესახებ, აცნობს მათ უფლება მოვალეობებს და კანონიერი ინტერესების დაცვის მექანიზმებს	პროფესიული სტუდენტების ინფორმირების მიწოდება ვებ-გვერდისა და მეილების საშუალებით	ს	ს	ს	ს	ს	ს	შესრულდა: კოლეჯი მუდმივად ზრუნავს პროფესიული სტუდენტების სერვისებით უზრუნველყოფაზე, მათ შორის ყველა სიახლე გონივრულ ვადებში ხელმისაწვდომია პროფესიული სტუდენტებისთვის. ინფორმაცია განთავსებულია სოციალურ ქსელში არსებულ ჯგუფებში. აგრეთვე პროფესიული სტუდენტის მიერ გამოგზავნილი შეკითხვა თუ მოთხოვნა და მასზე რეაგირება ხორციელდება მეილების საშუალებით.	ვებ გვერდი www.zugdidiacademy.edu.ge www.akademiazug.ge ფეისბუქგვერდები: https://www.facebook.com/profil.e.php?i https://www.facebook.com/profile.php?id=10 სოც-ქსელის ჯგუფები ; გაფორმებული ხელშეკრულება.

<p>ექსტრაკურკულური/არაფორმალური აქტივობების წახალისება და პროფესიული სტუდენტების ინიციატივების მხარდამჭერი ღონისძიებების განხორციელება</p>	<p>სტუდენტებისთვის/მსმენელებსთვის სხვადასხვა აქტივობების დაგეგმვა, განხორციელება.</p>							<p>შესრულდა:</p> <p>კოლეჯის სტუდენტების ორგანიზებით კოლეჯში ჩატარდა პოეზიის საღამო.</p> <p>ინტელექტუალური შეჯიბრის ორგანიზება x კოლეჯში გაიმართა ინტელექტუალური თამაში : <input checked="" type="checkbox"/>რა? <input checked="" type="checkbox"/>სად? <input checked="" type="checkbox"/>როდის? სადაც მონაწილეობა მიიღეს კოლეჯი ს პროფესიული.</p> <p>ახალი წლისათვის მიძღვნილი სახალწლო კარნავალი</p>	<p>ფოტომასალა</p>
<p>მუდმივად განახლებადი დასაქმებისა და კარიერული ხელშეწყობის სოციალურ ქსელში გვერდის მართვა/ადმინისტრირება</p>	<p>ვაკანსიების მოძიება და მიწოდება კურსდამთავრებულებისთვის</p>	ს	ს	ს	ს	ს	ს	<p>შესრულდა: კოლეჯი მუდმივად აწვდის პროფესიულ სტუდენტებს/მსმენელებს და კურსდამთავრებულებს განახლებულ ინფორმაციას დასაქმების შესაძლებლობებთან /ვაკანსიებთან და შემდგომი კარიერული განვითარების შესაძლებლობებთან დაკავშირებით;</p> <p>კოლეჯში კარიერული მხარდაჭერისათვის ფეისბუქის გვერდზე შექმნილია სპეციალური დახურული ჯგუფი, სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა კარიერის დაგეგმვა და განვითარება", სადაც ქვეყნდება ინფორმაციები ახალი საწარმოების გახსნის, დასაქმების შესაძლებლობებისა და მიმდინარე ვაკანსიების შესახებ. ასევე, კოლეჯის ხელშეწყობით/ორგანიზებით ეწყობა პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების შეხვედრები პარტნიორი ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან, მუნიციპალიტეტში, დამსაქმებლებთან. კოლეჯი ასევე აწყობს სასწავლო ექსკურსიებს სხვადასხვა ორგანიზაციებში.</p> <p>კოლეჯი მუდმივად ზრუნავს პროფესიული სტუდენტების სერვისებით უზრუნველყოფაზე, მათ შორის ყველა სიახლე გონივრულ ვადებში ხელმისაწვდომია პროფესიული სტუდენტებისთვის.</p> <p>ინფორმაცია განთავსებულია სოციალურ ქსელში არსებულ ჯგუფებში. აგრეთვე პროფესიული სტუდენტის მიერ გამოგზავნილი შეკითხვა თუ მოთხოვნა და მასზე რეაგირება ხორციელდება მეილების საშუალებით.</p>	<p>ფოტომასალა, შეხვედრაზე დასწრების ფურცლები, დახურული მესენჯერ ჯგუფები; კვლევის შედეგები</p>
<p>შრომის წესების გაცნობა, ინსტრუქტაჟი</p>	<p>შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის მიერ შეხვედრის დაგეგმვა შრომის</p>							<p>შესრულდა: კოლეჯში ჩატარდა შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის ზაზა ხვიტიას მიერ შრომის უსაფრთხოების ტრენინგები</p>	<p>დასწრების ფურცლები, ფოტო მასალა</p>

	უსაფრთხოების წესების ინსტრუქტაჟის გაცნობა ადმინისტრაციისათვის, მასწავლებლებისთვის და სტუდენტებისთვის.							როგორც კოლეჯის პერსონალისთვის ასევე პროფესიული სტუდენტებისთვის.	
ჯანმრთელობასთან დაკავშირებული რეგულაციების დაცვა, დაინტერესებული მხარეების ინფორმირება/ინსტრუქტაჟი	პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის მიზნით პროფესიულ სტუდენტთა ინფორმირება და პასუხისმგებელ პირთან შეხვედრა							შესრულდა: კოლეჯში ჩატარდა პირველადი გადაუდებელი დახმარების ტრენინგი თანამშრომლებისთვის. ტრენინგს ესწრებოდნენ როგორც პროფესიული განათლების მასწავლებლები, ასევე ადმინისტრაციის თანამშრომლები. ტრენინგი ჩატარა კოლეჯის მედდა ლალი წარსიამ.	ტრენინგის ამსახველი ფოტოები და დასწრების ფურცლები
კოლეჯის ცნობადობის ასამაღლებელი/სარეკლამო ღონისძიებების განხორციელება	აქტივობების დაგეგმა კოლეჯის ცნობადობის ასამაღლებლად .							შესრულდა: მიღებულთან დაკავშირებით ჩატარდა ღია კარის დღე, რომლისთვისაც შექმნილ იქნა პრეზენტაცია, რომ აპლიკანტებს და ნებისმიერ დაინტერესებულ პირებს ქონდათ შესაძლებლობა გაცნობოდნენ კოლეჯის შესაძლებლობებს. შეხვედრები შედგა კითხვა-პასუხის რეჟიმში და ნებისმიერ დამსწრეს ქონდა შესაძლებლობა მათვის სასურველ საკითხზე ამომწურავი პასუხის მიღების.	შეხვედრების ამსახველი ფოტო მასალა
კოლეჯის თანამშრომლობა კერძო კოლეჯების ასოციაციასთან	მონაწილეობა ერთობლივ ღონისძიებებში, ტრენინგებსა და სხვა აქტივობებში	ს	ს	ს	ს	ს	ს	შესრულდა: კოლეჯი ჩართულია კერძო კოლეჯების ასოციაციის დაგეგმილ ყველა ღონისძიებაში .	ურთიერთთანამშრომლობის ხელშეკრულება კოლეჯების ასოციაციასთან
პარტნიორობის გაღრმავება კოლეჯის პროფილის სფეროში მოღვაწე პროფესიულ ასოციაციებთან და საზოგადოებრივ ორგანიზაციებთან.	თანამშრომლობის გაფართოება პრაქტიკის კომპონენტის განმახორციელებელ პარტნიორთან/პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებასთან	ს	ს	ს	ს	ს	ს	შესრულდა: პარტნიორობის შესახებ გაფორმებული არანაკლებ ერთი მემორანდუმი/ხელშეკრულება; გამოცდილების გაზიარებისა და თანამშრომლობის ხელშეწყობისათვის პარტნიორ ორგანიზაციებთან/ საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან შეხვედრების ორგანიზება.	გაფორმებული ხელშეკრულებები და შეხვედრების ამსახველი ფოტოები