შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემია

შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის 2023 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შუალედური ანგარიში II კვარტლის მონაცემებით

ზუგდიდი

2023

წინამდებარე დოკუმენტი წარმოადგენს შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის (შემდგომში კოლეჯი) 2023 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შუალედურ ანგარიშს. კოლეჯის ყოველწლიური სამოქმედო გეგმა გამომდინერაობს კოლეჯის სტრატეგიული გეგმიდან. მონიტორინგის მიზანია, მოახდინოს თანამშრომელთა მიერ სამოქმედო გეგმით გაწერილ ამოცანათა შესრულების ანგარიშგება კოლეჯის მიერ შემუშავებული სტრატეგიული დაგეგმარების, მონიტორინგის და შეფასების მეთოდოლოგიის შესაბამისად. ასევე, სამუშაო პროცესში გამოვლენილი ძლიერი და გასაუმჯობესებელი მხარეების იდენტიფიცირება და კოლეჯის გაუმჯობესებაზე ზრუნვა.

2023 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შუალედური ანგარიში II კვარტლის მონაცემებით

	შპს საზოგადოებრივი კოლეჯი ზუგდიდის აკადემიის 2023 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების აგარიში								
		თვეები							
ამოცანა	აქტივობა	7	8	9	10	11	12	ანგარიში	მტკიცებულება
სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგი	სტრატეგიული დაგეგმარების, მონიტორინგისა და შეფასების მეთოდოლოგიის შესაბამისად სამოქმედო გეგმის გადახედვა მონიტორინგ							**შესრულდა**-სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგის ჯგუფმა საანგარიშო პერიოდში შესრულებული აქტივობების შესახებ ინფორმაცია მიაწოდა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურს -წარმოდგენილი ინფორმაციის განაალიზებით დადასტურდა, სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული ღონისძიებების შესრულების ეფექტიანობა, ამასთანავე არ გამოვლენილა კონკრეტული ხარვეზები და გამოწვევები მათი განხორციელების პროცესში. ამასთანავე სამოქმედო გეგმის შესრულებული აქტივობები, რომელიც მოქცეა საანგარიშო პერიოდში პოზიტიური გავლენა იქონია კოლეჯის საქმიანობის ხარისხზე.	მონიტორინგის ამსაველი დოკუმენტები

კოლეჯის მარეგულირებელი დოკუმენტების მონიტორინგი არსებულ რეგულაციებთან/სტანდ არტებთან მიმართებაში	კოლეჯის შინაგანაწესისა და სხვა მარეგულირებელი აქტების გაცნობა / გადახედვა სტანდარტებთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით.							**შესრულდა**-სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანის მიზნით რეგულაციების სისტემატიური გადახედვა წარმოადგენს სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთ აქტივობას, რაც რეგულარულად მიმდინარეობს საჭიროებიდან გამომდინარე .	დირექტორის მიერ დამტკიცებული აქტები
ადმინისტრაციის თანამშრომელთა და დამხმარე პერსონალის კმაყოფილების, საჭიროებების კვლევა	ადმინისტრაციული თანამშრომლების და დამხმარე პერსოალის კმაყოფილების კვლევა გამოკითხვა.							**შესრულდა**-კოლეჯი უზრუნველყოფს პერსონალის საქმიანობის შეფასებას და პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევას შედგენილი ფორმების შესაბამისად, კოლეჯს შემუშავებული აქვს ადმინისტრაციის შეფასების ინსტრუქცია, თვითშეფასების ფორმები რაც უზრუნველყოფს პროფესიული განვითარების საჭიროებათა დადგენას. კოლეჯის ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი გეგმის შესაბამისად (ან არაგეგმიურად რაიმე კონკრეტული საჭიროების გამოსავლენად) ახორციელებს პერსონალის კვლევას და შედეგების ანალიზით ადგენს საჭიროებებს. პერსონალის განვითარება ხორციელდება კოლეჯის მიერ გამოვლენილი საჭიროებების შესაბამისად შემუშავებული კითხვარების მიხედვით. პერსონალის შეფასების მიზანია უზრუნველყოს კოლეჯის თანამშრომელთა პროფესიული უნარებისა და კომპეტენციების ობიექტური შეფასება და მასზე დაყრდნობით განსაზღვროს პერსონალის საჭიროების, პროფესიული განვითრების, წახალისებისა და მოტივაციის ამაღლების შესაბამისი აქტივობები.	ადმინისტრაციული თანამშრომლების და დამხმარე პერსოალის კმაყოფილების კვლევის შედეგები და ანგარიშები.
პროფესიულ სტუდენტთა და პროფესიული განათლების მასწავლებელთა კმაყოფილების, საჭიროებების კვლევა	პროფესიულ სტუდენტთა და პროფესიული განათლების მასწავლებლების გამოკითხვა							**შესრულდა-** აღნიშნული აქტივობის ფარგლებში განხორციელება პროფესიული განათლების მასწავლებლების/მოდულის განმახორციელებელი პირების და პროფესიული სტუდენტების გამოკითხვა. გამოკითხვა განხორციელდა მატერიალურად და კვლევაში მონაწილეობა მიიღო აღმზრდელის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების 14 -მა პროფესიულმა სტუდენტმა და 5 -მა პროფესიული განათლების მასწავლებლებმა.	პროფესიული განვითარების საჭიროებათა კვლევის შედეგები და ანგარიში
"მიწოდებული სერვისებისა და რესურსების ხარისხის შეფასება "	მიწოდებული სერვისებისა და რესურსების. ხარისხის შეფასებას. შეფასების შედეგები.							**შესრულდა-** კოლეჯში სტუდენტების/მსმეელების მიერ გამოკითხვის მეშვეობით შეფასებული იქნა სტუდენტთა უფლებები და მათი მხარდაჭერა- სტუდნეტური სერვისები. მატერიალური, საბიბლიოთეკო რესურსების შეფასება. შეფასების შედეგების ანალიზი ცხადყოფს რომ სტუდენტები მაღალ შეფასებას აძლევენ თითოეული	გამოკითხვის შედეგები და ანალიზი

								კომპონენეტის შესაფასებელად განსზღვრულ დებულებას.	
საგანმანათლებლო პროგრამების შიდა შეფასების განხორციელება	საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის ამაღლების მიზნით სასწავლო პროცესის მონიტორინგის ორგანიზება							**შესრულდა** - კოლეჯში სისტემატურად მიმდინარეობს სასწავლო პროცესის მონიტორინგი : პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებში ყველა მოდულის დაწყების წინ ხდება მოდულის განმახორციელე -ბელთან შეხვედრა, რის შემდეგ პროფესიული მასწავლებელი ადგენს კალენდარულ გეგმას, და სწავლის შედეგებს.სტუდენტის კვირეული დატვირთვა გეგმიდან და იგი შემუშავებუ ლი კალენდარული გეგმები. მიმდინარე სასწავლო პროცესი, სასწავლო ცხრილის მეშვეობით ხელმისაწვდომია პროფესიული სტუდენტისთვის. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელისა და დარგის სპეციალისტების ჩართულობით ჩაუტარდა ვერიფიკაცია და წარმოდგენილი რეკომენდაციების შესახებ ინფორმაცია მიეწოდათ მოდულების განმახორციელებელ პირებს;	სწავლის შედეგების შეფასების პროცესზე დასწრება
მატერიალურ-ტექნიკური რესურსების ხარისხის შეფასება	ტექნიკური აღჭურვილობის შეძენა /ინფრასტრუქტურის მოწყობა პროგრამების შესაბამისად							დარგობრივი კაბინეტების/ თეორიული სწავლების აუდიტორიების მატერიალური რესურსით გაუმჯობესება არის სტრატეგიული მიზნის ერთ-ერთი ამოცანა. შესაბამისად, ამ ამოცანის ფარგლებში აქტივობას წარმოადგენს პროგრამების განხორციელების მიზნებისთვის ტექნიკური აღჭურვილობის შეძენა/სასწავლო ინვენტარის განახლება.	შეძენილი/განახლებული ინვენტარის რაოდენობა/მაჩვენებელი
შეფასების ინსტრუმენტების ვალიდაცია	ვალიდავიის ჯგუფის წევრების მიერ სეფასების ისტრუმეტის ვალიდაცია	ს	ს	ს	ს	ს	ს	**შესრულდა** - კოლეჯშა 2023 წელს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა ბუღალტრული აღრიცხვა /ის მოდულების შეფასების ინსტრუმენტების ვალიდაცია შემოწმდა. აღმზრდელის პროგრამაზე მერე არმომხდარა ვალიდაციის საჭიროება.	ვალიდირებული შეფასების ინსტრუმენტები; ვალიდაციის შევსებული კითხვარები.
ადმინისტრაციის თანამშრომელთა, პროგრამის განმახორციელებელ პირთა პროფესიული განვითარების ხელშეწყობა(ტრენინგებ	კოლეჯის კვალიფიციური პერსონალით უზრუნველყოფა საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისად	ს	ს	ს	ს	ს	ს	**შესრულდა** -კოლეჯის ორგანიზებით, მოწვეულმა ტრენერმა ქეთევან ჯანელიძემ ჩატარა ტრენინგი კოლეჯის ადმინისტრაციის თანამშრომლებისათვის, გადაიხედა ამუშაო აღწერილობებს , ადმინისტრაციის წარმომადგენლებისათვის ჩატარდა განმავითარებელი აქტივობები.	ტრენინგზე დასწრების ფურცლები, ტრენინგის ამსახველი მასალები

ი, კვალიფიკაციის ამაღლების კურსები, სასერთიფიკატო კურსები და სხვა)								მოწვეულმა ტრენერმა კოლეჯის მასწავლებლებს ჩაუტარდათ ტრენინგი სწავლების სტრატეგიებისა და შეფასების მიმართულებით	
კოლეჯის შინაგანაწესისა და სხვა მარეგულირებელი წესების გაცნობა	კოლეჯის შინაგანაწესისა და სხვა მარეგულირებელი აქტების გაცნობა / გადახედვა სტანდარტებთან შესაბამისობის მოყვანის მიზნით.	ს	ს	ს	ს	ს	ს	**შესრულდა:** კოლეჯი უზრუნველყოფს ახალი თანამშრომლის ინტეგრაციას სამუშაო გარემოსთან, შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულების წარმომადგენლების მიერ. საქმისწარმოების აპეციალისტი ან კოლეჯის პროფორიენტაციისა და ადამიანური რესურსების მენეჯერი გადასცემს თანამდებობრივ ინსტრუქციას და განუმარტავს თუ რას გულისხმობს არსებული სამუშაო და რა მოთხოვნები იქნება წაყენებული მის მიმართ, როგორ და რა კრიტერიუმებით შეფასდება იგი მომავალში და აცნობს ყველა იმ საჭირო ვალდებულებებს, რომელიც აუცილებელია მისი საქმიანობის ჯეროვნად შესრულე-ბისათვის. შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი უტარებს შესავალ ინსტრუქტაჟს. მიღებული შედეგების მიხედვით კოლეჯი ადგენს სხვადასხვა ნომინაციებს მასწავლებელთა წახალისების მიზნით და შესაბამისად ხდება სერთიფიკატებით დაჯილდოვება.	დირექტორის მიერ დამტკიცებული აქტები
პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარება	საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებისა და განვითარების მიმართულებით შიდახარისხის მექანიზმის გაუმჯობესება დახვეწა							**შესრულდა-** ყველა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში, მოდულის განმახორციელებლების მიერ სისტემატიურად ხორციელდება კალენდარული გეგმების შემუშავება. ყველა მოდულისთვის შემუშავებულია კალენდარული გეგმები და მოდულის დაწყებამდე მიმდინარეობს მათი გადახედვა. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამებისთვის, რომელთა სასწავლო ციკლი ჯერ არ დასრულებულა (,აღმზრდელი) კალენდარული გეგმები შემუშავებულია მიმდინარე და განვლილი მოდულებისთვის. შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება და გადახედვა მიმდინარეობდა მუდმივ რეჟიმში. მოდულის განმახორციელებლები რეგულარულად ახორციელებდნენ შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავებას და ასევე უკვე შემუშავებული ინსტრუმენტების გადახედვასა და მათში ცვლილებების განხორციელებას. საანგარიშო პერიოდში მოდულებისთვის განახლდა შეფასების ინსტრუმენტები. მოდულის სწავლის შედეგის/შედეგების დადასტურებამდე მოდულის განმახორციელებლის მიერ შეფასების ინსტრუმენტი თანხმდება სხვა პროგრამის ხელმძღვანელთან, ,რომლებიც წარმოადგენს შემმოწმებელას. თითოეული მოდულის ფარგლებში, შემთხვევითი	კალენდარული გეგმები, ვალიდირებული შეფასების ინსტრუმენეტები, ;საკონტაქტო საათზე დასწრების კითხვარები პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამები

								შერჩევის პრინციპით, ხორციელდებოდა მონიტორინგი.. საანგარიშო პერიოდში განხორციელდა საკონტაქტო საათზე დასწრების კითხვარების შევსება. პრაქტიკის ობიექტებზე მოდულის განმახორციელებელი მასწავლებლების მიერ რეგულარულად მიმდინარეობდა სასწავლო პრაქტიკის მიმდინარეობის მონიტორინგი. ასევე, მონიტორინგში ჩართულნი იყვნენ შესაბამისი პროგრამის ხელმძღვანელი. **შესრულდა** : პროფესიული მომზადებისა და პროფესიული გადამზადების პროგრამის შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავება და გადახედვა მიმდინარეობდა მუდმივ რეჟიმში. მოდულის განმახორციელებლები რეგულარულად ახორციელებდნენ შეფასების ინსტრუმენტების შემუშავებას და ასევე უკვე შემუშავებული ინსტრუმენტების გადახედვასა და მათში ცვლილებების განხორციელებას. საანგარიშო პერიოდში პროგრამებისათვის განახლდა შეფასების ინსტრუმენტები. პროგრამებით გათვალისწინებული სწავლის შედეგის/შედეგების დადასტურებამდე პროგრამის განმახორციელებლის მიერ შეფასების ინსტრუმენტი თანხმდება პროგრამის ხელმძღვანელთან, რომელიც წარმოადგენს შიდა შემმოწმებელს. თითოეული პროგრამის ფარგლებში, შემთხვევითი შერჩევის პრინციპით, ხორციელდებოდა მონიტორინგი. მონიტორინგი მიმდინარეობდა უშუალოდ ლექციის მიმდინარეობისას.	
ვაუჩერული დაფინანსებით პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელება	პროფესიულ სტუდენტთა მიღება ვაუჩერული დაფინანსების წესის შესაბამისად;							**შესრულდა** - 2023 წლის მიღებისთვის კოლეჯმა გამოაცხადა 45 ადგილზე მიღება ორ პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე.სადაც მიიღო 24 პროფესიული სტუდენტი .	ვაუჩერული დაფინანსების მიღების ფინანსური დოკუმენტები
ოფიციალური ვებ-გვერდის /სოციალურ ქსელში არსებული გვერდის მუდმივად განახლება	ვებ-გვერდზე პეროიოდული ინფორმიციის განახლება და პროფესიული სტუდენტების ინფორმირების მიწოდება	*ს*	*ს*	*ს*	*ს*	*ს*	*ს*	**შესრულდა**-საანგარიშო პერიოდში, ვებგვერდზე სისტემატიურად ხორციელდებოდა სიახლეებისა და პროფესიული განათლების სფეროში მიმდინარე აქტუალური საკითხების შესახებ ინფორმაციის განთავსება, რაც დასტურდება კოლეჯის ვებგვერდით : www.zugdidiacademy.edu.ge www.akademiazug.ge სოციალურ ქსელში დაიწყო პოსტერების სახით ორი ახალი რუბრიკა : " საზოგადოებრივი კოლეჯი	www.zugdidiacademy.edu.ge www.akademiazug.ge

								ზუგდიდის აკადემიის წარმატებული სტუდენტი“; აკადემიის კურსდამთავრებული ! ვამაყობ ჩემი პროფესიით“,რომელიც პროფესიული სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულების შესახებ საინტერესო ინფორმაციებს მოიცავს. აქტიურად მიმდინარეობდა პროფესიული განათლების სფეროში მიმდინარე აქტუალური საკითხებისა და ყველა სიახლის ვებგვერდზე და სოციალურ პლატფორმაზე გამოქვეყნება, სოციალურ ქსელში ასევე განთავსდა ექსკურსიებისა და სხვადასხვა ექსტრაკურიკულური აქტივობების შესახებ ინფორმაცია. საანგარიშო პერიოდში ასევე გასწორდა ვებგვერდზე არსებული ტექნიკური ხარვეზები.	
პროგრამების კატალოგის განახლება	2023 წლის კატალოგისვის ინფორმაციის დამუშავება და ახალი კატალოგის შექმნა.							**შესრულდა** -გაახლებული 2024 წლის კატალოგი	გაახლებული კატალოგი :http://akademiazug.ge/wp-content/uploads/2023/06/2023-%E1%83%AC%E1%83%9A%E1%83%98%E1%83%A1-%E1%83%99%E1%83%90%E1%83%A2%E1%83%90%E1%83%9A%E1%83%9D%E1%83%92%E1%83%98.pdf
ინფორმაციის დაცვა და ელექტრონული რისკების მართვა	ზრუნვა საგანმანათლებლო ტექნოლოგიების ეფექტური გამოყენება							**შესრულდა** - კოლეჯში ყველა პროგრამული ინსტალაცია ხდება უსაფრთხოდ და ლეგიტიმურად.	კვლევის შედეგები
საბიბლიოთეკო ფონდის გაახლება და გამდიდრება /საბიბლიოთეკო სერვისების გაუმჯობესება, საგანმანათლებლო რესურების ვებ-გვერდზე განთავსება)	საგამანათლებლო პროგრამების კატალოგის განახლება; ბიბლიოთეკის საგანმანათლებლო რესურსების განახლება; ოფენ ბიბლიოთეკის შექმნა.	ს	ს	ს	ს	ს	ს	**შესრულდა** - მარტის თვეში მოხდა ბიბლოთტეკის წიგნადი ფონდის შევსება .	ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდი
კოლეჯი უზრუნველოფს პროფესიულ სტუდენტთა ინფორმირებას კოლეჯში არსებული რეგულაციების შესახებ, აცნობს მათ	პროფესიული სტუდენტების ინფორმირების მიწოდება ვებ-გვერდისა და მეილების საშუალებით							**შესრულდა**-კოლეჯი მუდმივად ზრუნავს პროფესიული სტუდენტების სერვისებით უზრუნველყოფაზე, მათ შორის ყველა სიახლე გონივრულ ვადებში ხელმისაწვდომია პროფესიული სტუდენტებისთვის. ინფორმაცია განთავსებულია სოციალურ ქსელში არსებულ ჯგუფებში. აგრეთვე პროფესიული სტუდენტის მიერ გამოგზავნილი შეკითხვა თუ მოთხოვნა და მასზე რეაგირება ხორციელდება მეილების საშუალებით.	ვებ გვერდი ;, სოც-ქსელის ჯგუფები ;გაფორმებული ხელშეკრულება

უფლება მოვალეობებს და კანონიერი ინტერესების დაცვის მექანიზმებს									
ექსტრაკურიკულურ ი/არაფორმალური აქტივობების წახალისება და პროფესიული სტუდენტების ინიციატივების მხარდამჭერი ღონისძიებების განხორციელება	სტუდენტებისთვის/მსმენელე ბისთვის სხვადასხვა აქტივობების დაგეგმვა ,განხორციელება.							**შესრულდა-** პროფესიული კოლეჯის სტუდენტთა/მსმენლთა მხარდაჭერის მიზნით კოლეჯში ეტაპობრივად ტარდება სხვადასხვა სახის აქტივობები. კერძოდ, კოლეჯის სასწავლო პროცესის მენეჯერი ორგანიზებით დაიგეგმა შემდეგი ღონისძიებები: ❖ სწავლის დაწყებასთან დაკავსირებით პოეზიის საღამო მოეწყო ; ❖ ჩატარდა საახალწლო კარავალი ; თითოეულში მონაწილეობა მიიღეს კოლეჯის სტუდენტებმა, რაც ხელს უწყობს მათ სხვადასხვა უნარების განვითარებას, და ჯანსაღი კომუნიკაციის დამყარებას.	ფოტომასალა
მუდმივად განახლებადი დასაქმებისა და კარიერული ხელშეწყობის სოციალურ ქსელში გვერდის მართვა/ადმინისტრირე ბა	ვაკანსიების მოძიება და მიწოდება კურსდამთავრებუებისთის							**შესრულდა**: -კოლეჯი მუდმივად აწვდის პროფესიულ სტუდენტებს/მსმენელებს და კურსდამთავრებულებს განახლებულ ინფორმაციას დასაქმების შესაძლებლობებთან /ვაკანსიებთან და შემდგომი კარიერული განვითარების შესაძლებლობებთან დაკავშირებით; კოლეჯში კარიერული მხარდაჭერისათვის ფეისბუქის გვერდზე შექმნილია სპეციალური დახურული ჯგუფი, სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა კარიერის დაგეგმვადა განვითარება", სადაც ქვეყნდება ინფორმაციები ახალი საწარმოების გახსნის, დასაქმების შესაძლებლობებისა და მიმდინარე ვაკანსიების შესახებ. ასევე, კოლეჯის ხელშეწყობით/ორგანიზებით ეწყობა პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების შეხვედრები პარტნიორი ორგანიზაციების წარმოადგენლებთან, მუნიციპალიტეტში, დამსაქმებლებთან.კოლეჯი ასევე აწყობს სასწავლო ექსკურსიებს სხვადასხვა ორგანიზაციებში. კოლეჯი მუდმივად ზრუნავს პროფესიული სტუდენტების სერვისებით უზრუნველყოფაზე, მათ შორის ყველა სიახლე გონივრულ ვადებში ხელმისაწვდომია პროფესიული სტუდენტებისთვის. ინფორმაცია განთავსებულია სოციალურ ქსელში არსებულ ჯგუფებში. აგრეთვე პროფესიული სტუდენტის მიერ გამოგზავნილი შეკითხვა თუ მოთხოვნა და მასზე რეაგირება ხორციელდება მეილების საშუალებით.	ფოტომასალა,შეხვედრაზე დასწრების ფურცლები , დახურული მესენჯერ ჯგუფები ;კვლევის შედეგები

პროფესიული სტუდენტებისათვის გამოცდილების გაზიარების მიზნით წარმატებული ადამიანების ბიზნესმენების/მეწარმეების/დარგის პროფესიონალების მოწვევა	შეხვედრის ორგანიზება ,							**შესრულდა-** კოლეჯის სტუდენტებს შეხვდა ეკონომიკის დოქტორი ქალბატონი ნანა აზსავა რომელმაც სტუდენტებს/მსმენელებს გააცნო შრომის ბაზრის მოთხოვნები და პრიორიტეტული მიმართულებები. .	შეხვედრის ამსახველი ფოტოები,
შრომის წესების გაცნობა, ინსტრუქტაჟი	შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის მიერ შეხვედრის დაგეგმვა შრომის უსაფრთხოების წესების ინსტრუქტაჟის გაცნობა ადმისისტრაციისათვის, მასწავლებლებისთვის და სტუდენტებისთვის.							**შესრულდა-** კოლეჯში ჩატარდა შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის მიერ ტრენინგები .	დასწრების ფურცლები ,ფოტო მასალა
სანიტარულ ჰიგიენური ნორმების კონტროლი/დაცვა	კოლეში სანიტარულ ჰიგიენური ნორმების უზრუნველყოფის მიზნით ადმინისტრაციის და მასწავლებლებისათვის ტრენინგების ჩატარება;							**შესრულდა-** ტრენიგები ჩაატარა კოლეჯის მედდამ და გაცნო კოლეჯის თანამშრომლებს სანიტარული ,ჰიგიენური ნორმების კომტროლი და დაცვა .	ტრენიგის ამსახველი ფოტოები და დასწრების ფურცლები
კოლეჯის ცნობადობის ასამაღლებელი/სარეკლამო ღონისძიებების განხორციელება	აქტივობების დაგეგმა კოლეჯის ცნობადობის ასამაღლებლად .							**შესრულდა**-მიღებებთან დაკავშირებით ჩატარდა ღია კარის დღე, რომლისთვისაც შექმნილ იქნა პრეზენტაცია, რომ აპლიკანტებს და ნებისმიერ დაინტერესებულ პირებს ქონოდათ შესაძლებლობა გაცნობოდნენ კოლეჯის შესაძლებლობებს. შეხვედრები შედგა კითხვა-პასუხის რეჟიმში და ნებისმიერ დამსწრეს ქონდა შესაძლებლობა მათვის სასურველ საკითხზე ამომწურავი პასუხის მიღების.	შეხვედრების ამსახველი ფოტო მასალა
კოლეჯის თანამშრომლობა კერძო კოლეჯების ასოციაციასთან	მონაწილეობა ერთობლივ ღონისიებებში, ტრენინგებსა და სხვა აქტივობებში							**შესრულდა-**კოლეჯი ჩართულია კერძო კოლეჯების ასოციაციის დაგაგმილ ყველა ღოისძიებაში .	ურთიერთთანამშრომლობის ხელშეკრულება კოლეჯების ასოციაციასთან

ძლიერი მხარეები :

- დივერსიფიცირებული დაფინანსების წყარო - დამფუძნებლის შენატანი კაპიტალში, რაც უზრუნველყოფს ინსტიტუციის ფინანსურ მდგრადობას;
- დამსაქმებლების/პარტნიორი ორგანიზაციების ჩართულობა სასწავლო პროგრამების შემუშავების/დანერგვის და განხორციელების პროცესში;
- შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამები;
- ზუგდიდის მუნიციპალიტეტში დადებითი იმიჯი;
- პროგრამების შესაბამისი სასწავლო რესურსები;
- კოლეჯის კურსდამთავრებულთა პროფესიით დასაქმების მაღალი მაჩვენებელი;
- კვალიფიციური პერსონალი;
- სკა ასოციაციას ფარგლებში კერძო კოლეჯებთან მჭიდრო ურთიერთობა;
- დაწესებულების ხელსაყრელი ადგილმდებარეობა;
- პოზიტიური და კომფორტული სასწავლო და სამუშაო გარემო.
- სტაბილური პარტნიორი ორგანიზაციები, ხელშეკრულებები დასაქმების პერსპექტივით.
- მომზადება/გამაზადების პროგრამები .

სუსტი მხარეები :

- საკუთარი შენობის არქონა;
- საერთაშორისო ურთიერთობები.
- საერთაშორისო პარტნიორებთან ნაკლები თანამშრომლობა და გამოცდილების ურთიერთგაზიარების ნაკლებობა;
- პროფესიული განათლების პოპულარიზაცია;
- ინკლუზიური საგანმანათლებლო გარემოს განვითარება.

განვითარების შესაძლებლობები:

- სწავლების ახალი ინოვაციური მეთოდების დანერგვა;
- სწავლების ხარისხის ამაღლება კონტროლის მექანიზმების გამოყენებით;
- ელექტრონული სერვისების განვითარება;
- დაფინანსების დამატებითი წყაროების მოზიდვის შესაძლებლობები;
- დამსაქმებლებთან და ბიზნესთან კავშირის გაძლიერება;
- პროფესიულ სტუდენტთა მოტივაციის ღონისძიებების გატარება (კონფერენციები, სპორტი, კულტურული ღონისძიებები);
- პროფორიეტაციის ხელშეწყობის განვითარება;
- პერსონალის პოტენციალის განვითარება;
- ხელფასების გაზრდა ;
- ვებ-გვერდისა და საკომუნიკაციო საშუალებების გაუმჯობესება;
- ბიბლიოთეკაში არსებული გარემოს რესურსების სრულყოფა და მომსახურების გაუმჯობესება;
- შრომის ბაზარზე მოთხოვნადი პროგრამების დამატება;
- ექსტრაკულიკულური აქტივობებისა გაძლიერება;

საფრთხეები:

- ბაზრის მოთხოვნების სწრაფი ცვლილებები;
- არამდგრადი სოციალური გარემო;
- კოლეჯებს შორის ზრდადი კონკურენცია;